

## Dialogul social în sectorul de agrement activ (DIAL)

Pentru a încuraja creșterea continuă și antreprenoriatul în sectorul de agrement activ (fitness și activități în aer liber), este importantă existența unor relații sectoriale și a unei înțelegeri sănătoase între angajatori și lucrători. Este important să se promoveze construirea unui consens și implicarea în rândul principalelor părți interesate din domeniul muncii prin intermediul unui proces cunoscut ca dialog social.

Experiența din ultimii 50 de ani a arătat că dialogul social la nivelul UE poate juca un rol esențial în acordarea de beneficii pentru angajatori, lucrători și pentru economie și societate în ansamblu.

Comisia Europeană finanțează o serie de activități de dezvoltare menite să genereze discuții, consultări, negocieri și acțiuni comune ale angajatorilor și angajaților prin intermediul unui nou proces de dialog social pentru sectorul de agrement activ. Elementul central al acestei dezvoltări pentru 2014 este de a spori conștientizarea mai multor angajatori cu privire la importanța dialogului social și de a identifica o serie de domenii-cheie de preocupări sectoriale atât la nivel național, cât și la nivel european.

Temele pot include, de exemplu, stabilirea remunerării și a condițiilor de muncă prin negocieri colective la diverse niveluri, formularea de avize pentru guverne și pentru alte autorități publice prin intermediul unor consultări (și prin contribuția la modelarea legislației și a politicilor în domenii precum ocuparea forței de muncă), gestionarea sau monitorizarea în comun a unor domenii precum securitatea socială, formarea și calificările sau sănătatea și siguranța ori, pur și simplu, discutarea unor aspecte de interes reciproc.

În sectorul de agrement activ există aproximativ 80 000 de întreprinderi și peste 500 000 de lucrători, astfel că, dată fiind dimensiunea acestui sector, este surprinzătoare fragmentarea și slaba reprezentare atât a organizațiilor angajatorilor, cât și a celor ale angajaților, precum și slaba activitate actuală din cadrul relațiilor sectoriale. Proiectul DIAL, care este gestionat de EHFA, va începe să consolideze, să construiască și să dezvolte dialogul social pentru ca acesta să devină o forță efectivă a sectorului de agrement activ.

## Ce urmează să se întâmple?

Principalul obiectiv al proiectului va fi consolidarea recunoașterii și înțelegerii în relația cu angajatorii și cu grupurile lor reprezentative, proces denumit „consolidarea capacităților” în cel puțin 14 state diferite din UE\*. Până la încheierea proiectului DIAL, EHFA va crea o bază de cercetare care va reuni angajatorii care înțeleg conceptul și importanța dialogului social, cu scopul de a institui acțiuni naționale și domenii de importanță în relațiile sectoriale. Această consolidare a capacităților are o importanță majoră, dată fiind fragmentarea sectorului agrementului activ, astfel încât întâlnirile organizate ale angajatorilor să înceapă să structureze și să genereze scopuri care să fie integrate într-o agendă europeană.

În 2012, EHFA a reiterat recunoașterea dialogului social ca parte integrantă a programului său de activitate și, ca atare, a sprijinit crearea unei noi asociații nonprofit denumite EHFA-Employers (EHFA E). Obiectivul EHFA-E este de a acționa ca o entitate reprezentativă a angajatorilor atât la nivel național, cât și la nivelul UE.

EHFA va colabora cu Confederația Europeană a Angajatorilor pentru Activități în Aer Liber (European Confederation of Outdoor Employers - EC-OE) pentru dezvoltarea și realizarea obiectivelor sale din cadrul proiectului DIAL.

\*Țările implicate în prezent în programul de activitate sunt: BE, DE, EE, EL, ES, FI, FR, HU, LT, LV, NL, PT, RO și UK. Angajatorii din alte țări pot participa la reuniunile planificate care vor fi anunțate pe site-ul nostru.



This action is part-funded by the European Commission

[www.ehfa-programmes.eu](http://www.ehfa-programmes.eu)

**The European Health & Fitness Association**  
Rue Washington 40, B-1050 Brussels  
Tel: +32 (0) 2 649 90 44  
[thesecretariat@ehfa.eu](mailto:thesecretariat@ehfa.eu)