

Dialogo Sociale Nelle Attività Di Svago Dinamiche (DIAL)

Per assicurare una continua crescita e imprenditorialità di successo nel settore delle attività di svago (fitness e attività all'aperto) è importante instaurare dei rapporti solidi tra dipendenti e datori di lavoro. È inoltre necessario promuovere il consenso ed il coinvolgimento generale dei maggiori interessati nel mondo del lavoro grazie ad un piano meglio conosciuto come dialogo sociale.

L'esperienza degli ultimi 50 anni ha dimostrato che il dialogo sociale dell'Unione europea può avere un ruolo essenziale nel beneficiare i datori di lavoro, i dipendenti, ed anche l'economia e la società nel loro insieme.

La Commissione europea sta finanziando alcune politiche di sviluppo per aiutare ad instaurare delle discussioni, consultazioni, negoziazioni e delle azioni che coinvolgano sia i datori di lavoro che i loro dipendenti attraverso un nuovo piano di dialogo sociale per le attività di svago dinamiche. Gli scopi essenziali previsti per lo sviluppo del 2014 sono rendere i datori di lavoro più coscienti dell'importanza del dialogo sociale e identificare alcune aree chiave degli interessi dell'industria sia a livello nazionale che europeo.

Tali argomenti possono coprire, per esempio, la configurazione del salario e dell'assunzione attraverso la negoziazione collettiva a diversi livelli, la presentazione di opinioni davanti ai governi ed altre autorità pubbliche attraverso delle consultazioni (aiutando a definire le leggi e le norme riguardanti ad esempio il lavoro), la gestione e la supervisione congiunte di aree quali la sicurezza sociale, la formazione e le certificazioni, la salute e la difesa, la semplice discussione di temi di interesse mutuo.

Nel settore delle attività di svago dinamiche sono coinvolti approssimativamente 80.000 business e più di 50.000 lavoratori e, data l'ampiezza del settore, è sorprendente scoprire che quest'ultimo è frammentato e sottorappresentato, sia dai datori di lavoro che dalle organizzazioni di lavoratori, e che ci sono poche attività relative ai rapporti industriali. Il progetto "Dialogo sociale nelle attività di svago dinamiche", gestito da EHFA, comincerà a rafforzare, strutturare e sviluppare il dialogo sociale in una forza efficiente per il settore delle attività di svago dinamiche.

Cosa Succederà?

L'obiettivo principale di questo progetto è di essere un punto di riferimento stabile e un'intesa con i datori di lavoro e i loro gruppi di rappresentanti in almeno 14 Paesi europei, e ciò viene chiamato *"capacità dell'azienda" . Prima della fine del progetto "Dialogo sociale per le attività di svago dinamiche", EHFA avrà creato una base di ricerca nella quale avrà coinvolto i datori di lavoro che avranno assimilato il concetto e l'importanza del dialogo sociale con lo scopo di stabilire delle azioni a livello nazionale e delle aree di interesse per i rapporti industriali. Questo programma per la capacità dell'azienda è di principale interesse perchè il settore delle attività di svago dinamiche è particolarmente frammentato e di conseguenza l'organizzazione di incontri tra i datori di lavoro comincerà a strutturare e costruire il da farsi all'interno di un programma europeo.

Nel 2012, EHFA confermò il riconoscimento del dialogo sociale in quanto parte del proprio programma per il lavoro e, di conseguenza, decise di supportare lo stabilimento di una nuova associazione senza scopo di lucro, chiamata EHFA-Employers (EHFA-E). Lo scopo di EHFA-E è di agire come rappresentante dei datori di lavoro sia a livello nazionale che dell'Unione europea.

EHFA lavorerà cooperando con la confederazione europea dei datori di lavoro fuori sede (European confederation of Outdoor Employers, EC-OE) per sviluppare e portare a termine i suoi progetti nel contesto del "Dialogo sociale per le attività di svago dinamiche".

*I Paesi attualmente coinvolti nel progetto sono: il Belgio, l'Estonia, la Finlandia, la Francia, la Germania, la Grecia, la Lettonia, la Lituania, l'Olanda, il Portogallo, il Regno Unito, la Romania, la Spagna, l'Ungheria. I datori di lavoro degli altri Paesi possono partecipare ai prossimi incontri, le quali date si possono trovare nel sito internet.



This action is part-funded by the European Commission

www.ehfa-programmes.eu

The European Health & Fitness Association

Rue Washington 40

B-1050 Brussels

Tel: +32 (0) 2 649 90 44

thesecretariat@ehfa.eu